



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

*Ai Presidenti e Commissari Straordinari
delle Sezioni Provinciali ENS*

*Ai Presidenti e Commissari Straordinari
dei Consigli Regionali ENS*

Al Consiglio Direttivo ENS

Al CGSI

Loro Sedi

BOLLETTINO INFORMATIVO ENS

(n.2/2024)

Ape Sociale : prima domanda entro il 31 marzo 2024

L'Ape Sociale (vedi Circolare ENS prot. 1080 del 14.03.2023) è un tipo di **pensione anticipata per specifiche categorie di lavoratori.**

Per l'anno 2024 come già comunicato con Bollettino ENS n.1/2024 possono ottenere l'Ape Sociale i lavoratori o disoccupati che hanno compiuto **63 anni e 5 mesi di età** con i seguenti requisiti:

- **DISOCCUPATI** A FINE SUSSIDIO DI DISOCCUPAZIONE, CON 30 ANNI DI CONTRIBUTI
- **CAREGIVER FAMILIARI (CONVIVENTI)** DA ALMENO 6 MESI, CON 30 ANNI DI CONTRIBUTI
- **INVALIDI** ALMENO AL 74%, CON 30 ANNI DI CONTRIBUTI
- **ADDETTI A LAVORI GRAVOSI** PER ALMENO SETTE ANNI NEGLI ULTIMI DIECI O PER ALMENO SEI ANNI NEGLI ULTIMI SETTE, CON 36 ANNI DI CONTRIBUTI

Per poter beneficiare dell'Ape Sociale occorre richiedere all'INPS la certificazione del diritto alla pensione anticipata agevolata : solo dopo aver ottenuto l'ok dall'INPS, si può procedere alla domanda vera e propria.

Chi ha già maturato i requisiti può anche inoltrare **contemporaneamente** le due domande ma deve attendere comunque la risposta da parte dell'INPS.

Di seguito, il calendario domande 2024:

- domanda di certificazione del diritto entro il **31 marzo 2024** ➡ risposta INPS entro il 30 giugno 2024;
- domanda di certificazione entro il **15 luglio 2024** ➡ risposta INPS entro il 15 ottobre 2024.



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS
Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEDE CENTRALE

La Domanda di certificazione tardiva, max entro il 30 novembre 2024 (accolta solo se residuano risorse) ➡ risposta INPS entro il 31 dicembre 2024.

Per approfondimenti vedi la Circolare INPS n. 35 del 20 febbraio 2024:

https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2024.02.circolare-numero-35-del-20-02-2024_14481.html

Agevolazioni prima casa giovani: nuove regole 2024



Il decreto Milleproroghe (DL 215/2024 vedi Legge di conversione n. 18/2024 in GU n.49/2024) prevede che i **giovani** under 36 con ISEE fino a 40mila euro, possono beneficiare dei **bonus prima casa** per tutto il 2024 e anche se il preliminare di vendita è stato firmato entro fine 2023.

Quindi, per i giovani under 36 con ISEE fino a 40mila euro, le agevolazioni 2024 sono le seguenti:

- **GARANZIA CONSAP AL 50%** PER MUTUI FINO A 250MILA EURO: QUESTA È LA **REGOLA GENERALE**, APPLICABILE A TUTTI I MUTUI PRIMA CASA, CON L'ESCLUSIONE DELLE ABITAZIONI DI LUSSO (IL BENEFICIO NON SI APPLICA A CHI È GIÀ PROPRIETARIO DI UN ALTRO IMMOBILE);
- **GARANZIA CONSAP ALL'80%** SE IL MUTUO SUPERA L'80% DEL VALORE DELLA CASA;
- **ESENZIONE IMPOSTE** DI REGISTRO, IPOTECARIA E CATASTALE E CREDITO D'IMPOSTA IVA, CON **ATTO PRELIMINARE DI VENDITA STIPULATO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2023** E ROGITO ENTRO LA FINE DEL 2024.

(rif. art. 3, comma 12 terdieces, comma 12 quaterdieces, comma 12 quinquiesdecies)



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

Contratti di lavoro a termine prorogabili fino al 31 dicembre 2024

L'art. 18, comma 4 bis del Decreto Milleproroghe (DL 215/2024) **proroga al nuovo termine del 31 dicembre 2024** la possibilità di stipulare contratti a termine (da 12 mesi a max 24 mesi) per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva, oppure per le motivazioni indicate dai contratti di lavoro applicati in azienda.

Incentivi per assunzione disabili

L' art. 28 del DL 4 maggio 2023 n. 48 prevede un **incentivo all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato**, da parte di **ETS, Organizzazioni di Volontariato, ONLUS, APS, di persone con disabilità di età inferiore a trentacinque anni**, iscritte al collocamento obbligatorio in base alla L.12 marzo 1999 n.68.

L'incentivo può essere applicato anche alle assunzioni di persone con disabilità effettuate in eccedenza rispetto alle quote minime obbligatorie stabilite dalla L.68/99 ma sempre se effettuate secondo le modalità previste dalla Legge medesima (*art. 2 collocamento mirato oppure art. 7 chiamata nominativa e Jobs Act*).

In base all'art. 18 comma 4 ter-quinquies del Decreto Milleproroghe (DL 215/2024) i datori di lavoro aventi diritto (quelli sopra indicati) possono usufruire delle agevolazioni **per l'assunzione di persone disabili effettuate a partire dal 1 agosto 2020 al 30 settembre 2024**.

La definizione dell'incentivo, delle modalità di ammissione ed erogazione del contributo, delle modalità e dei termini di presentazione delle domande, nonché delle procedure di controllo, verranno definite con un Decreto attuativo.

Bonus Badanti: domande a partire da aprile 2024

Nel nuovo decreto legge PNRR approvato dal Governo lunedì 26 febbraio 2024 c'è un Bonus Badanti per il lavoro domestico, finanziato dal programma nazionale "Giovani, donne e lavoro 2021-2027". (<https://www.governo.it/it/articolo/comunicato-stampa-del-consiglio-dei-ministri-n-71/25086>).



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ETS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società

SEDE CENTRALE

Si tratta di un **esonero totale** (al 100%) dal versamento dei contributi previdenziali e assicurativi per le famiglie con **ISEE** fino a 6 mila euro per assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di **lavoro domestico** con mansioni di assistente ad anziani di almeno ottanta anni, già titolari dell'indennità di accompagnamento. L'esonero si applica nel limite massimo di 3mila all'anno

Il bonus è biennale e si potrà richiedere **dal 1° aprile 2024** al 31 dicembre 2025 e spetta sia per la prima assunzione sia per la trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

L'esenzione non è invece concessa se risulta cessato da meno di sei mesi, un rapporto di lavoro tra il badante e la famiglia che accede allo sgravio.

Come richiedere il duplicato di verbali o altri documenti

La **richiesta di duplicato** del verbale L.104/1992 o L.381/70 deve essere presentata dal diretto interessato all'**ufficio competente**, ovvero all'INPS se la visita è stata fatta dall'INPS oppure alla ASL se la visita è stata dalla ASL. Occorre portare con sé fotocopia e originale del documento di identità e del codice fiscale.

È anche possibile inviare la richiesta tramite **posta elettronica certificata (PEC)** o tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno**, allegando sempre la fotocopia di un documento di identità del codice fiscale.

La richiesta di duplicato dei verbali può essere presentata anche tramite il Patronato, il Centro di Assistenza Fiscale (CAF) o tramite il proprio avvocato, ma in questi casi è necessario sottoscrivere una **delega**.

Una volta presentata la richiesta, l'INPS o l'ASL (a seconda del caso) provvederanno a **rilasciare il duplicato** (ricordatevi di chiedere **entro quanto tempo**), con possibilità di ricevere una copia scansionata del documento via PEC (se il richiedente ha la PEC).

Per i verbali con data recente è possibile ottenere direttamente dal sito dell'INPS tali documenti, accedendo **al sito dell'INPS con le proprie credenziali (SPID, CIE, CNS)** e poi alla cassetta postale online. Una volta nella cassetta postale, sarà possibile **scaricare i file in formato PDF** del verbale di sordità o di handicap.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si inviano a tutti i più Cordiali Saluti

Ufficio Affari Generali

Dot.ssa *Catia Mazzei*